



25-09-2023

Ergens tussen een raadsakkoord en coalitieakkoord zou een middenweg moeten zitten. De oppositie wordt hier en daar wat gegund, maar ver weg van een raadsakkoord is het wel. Wij hopen de komende 2 jaar misschien hier iets meer van te zien. Samen doen! Elkaar iets meer gunnen, want iedere partij praat namens een groep inwoners in onze mooie gemeente.

Een goed voorbeeld hiervan is het indienen van moties en amendementen (wijzigingsvoorstellen) voor deze Nota Meerjarenbeleid (NMB). Van alle oppositiepartijen hebben wij een reactie gehad, heel fijn Van de 2 coalitiepartijen hebben wij niks gehoord. Dit hoeft natuurlijk niet, maar het is wel netjes. Ook wij hebben aan alle partijen die een voorstel hebben gedaan onze reactie gestuurd.

Vernieuwing

Bestuurlijke vernieuwing of ontwikkeling, wat is nu eigenlijk het verschil? Of probeert de coalitie de aandacht te verleggen? Wij zien geen verschil. Het komt op hetzelfde neer en de afgelopen jaren hebben wij hier kleine stapjes in gezien. Wat we niet ontdekken zijn grote vernieuwingen of ontwikkelingen. In plaats daarvan zien we eerder uitstel. Het gaat erg traag allemaal wat ons betreft. Veel grootse plannen, maar vaak geen duidelijke acties. Een voorbeeld: het uitstellen van grootschalige energieopwekking.

En hoe vernieuwend is het gele briefje, waarmee inwoners hun bijstand uitbetaald krijgen? Onze bijstandsgerechtigde inwoners moeten nog steeds maandelijks met een ingevuld briefje naar de gemeente om hun uitkering te krijgen. Energietoeslag of vrijstelling van gemeentelijke belastingen aanvragen is volgens ons veel te ingewikkeld voor veel van onze inwoners. Dit zouden we bijvoorbeeld onder de noemer 'bestuurlijke vernieuwing' veel beter kunnen maken.

Prioriteiten

De organisatie staat onder druk, er is een tekort aan personeel en we moeten prioriteiten stellen. Er wordt 17 fte¹ gevraagd en hiermee een bedrag van bijna 1 miljoen. Jaarlijks wordt er meer fte gevraagd en wij maken ons hierom zorgen. Kunnen we deze fte überhaupt wel vullen? En-zijn al die mensen ook echt nodig? Wanneer zien we resultaat? Volgens het college is het erg moeilijk personeel te vinden. Is het inhuren van extern personeel hiervan een gevolg?

¹ fte is het aantal werkuren van een bepaalde functie

We moeten prioriteiten stellen bij alles wat we willen. Moeten we dat hier ook niet doen? Wanneer is er licht aan het einde van de tunnel? Wij hebben absoluut niet het gevoel dat we al onze problemen gaan oplossen met de gevraagde extra fte. We zien geen duidelijke strategie en toekomstperspectief. Graag zouden we hier een reactie op willen vanuit het college. Hoe zou het college de strategie willen omschrijven? Zoals al omschreven?

Onder druk

Het college heeft aangegeven dat door die personeelsdruk participatie (meedoen) onder druk komt te staan. En daarom kunnen we niet alles doen zoals we dat bedoeld hadden. We moeten dus ook hier prioriteiten stellen en keuzes maken. Het college kiest daarom alleen voor participatie bij grote en belangrijke maatschappelijke uitdagingen. Een erg belangrijk punt van alle partijen in deze raad.

Meer meedoen en meepraten

Zoals u weet staan wij voor nog meer participatie en inwonerinitiatieven. Dit is heel belangrijk voor Progressief Wierden. Geen inwonersparticipatie op minder belangrijke maatschappelijke uitdagingen is voor ons absoluut geen optie en de zin die is verwijderd is dan ook niet voldoende voor ons. Want wie bepaalt eigenlijk wat belangrijke maatschappelijke uitdagingen zijn? Om nogmaals aan te geven dat dit voor ons erg belangrijk is hebben wij een motie (voorstel) gemaakt.

Het *Right to Challenge* komt ook niet van de grond. Waarom niet? Er zijn veel bedrijven in onze gemeente die dingen goedkoper en beter kunnen dan bedrijven buiten onze gemeente. Is er al eerder een verzoek ingediend voor een *Right to Challenge*? Zo ja, hoe vaak is dat dan gebeurd? Hebben we onze inwoners, onze bedrijven uitgedaagd?

Duurzaamheid mag niet ontbreken!

Progressief Wierden vindt dat we hier opnieuw te weinig aan doen. We staan stil als het gaat over grootschalige energieopwekking. En het college beweegt ook niet. Veel gaat niet meer door en eigenlijk blijven we alleen maar onderzoeken. Een zorgelijke ontwikkeling. En het lost klimaatverandering echt niet op. Sterker nog, de problemen worden alleen maar groter en groter. Het college doet vooral wat ze wettelijk opgedragen wordt en het geld komt meestal vanuit de landelijke overheid. Dit blijven wij betreuren. Wij moeten als gemeente op zoveel gebieden het goede voorbeeld geven.

In de Nota Meerjarenbeleid staan ook dingen die dit college wel goed doet. Zoals het watertakenplan. Er wordt nagedacht over hoe we omgaan met water, met wateroverlast en de opslag van dat water.

Gemeentelijk energiebedrijf

Ook hebben wij vorig jaar een motie (voorstel) ingediend over een gemeentelijk energiebedrijf. De motie haalde het net niet, het college stond hier nog niet open voor. Nu

zien wij tot onze blijde verbazing dat het onderzocht gaat worden of het er zou moeten komen in de gemeente Wierden. Het college heeft ons idee dus een jaar lang laten liggen. En nu gaan we het misschien weer een jaar laten liggen om weer een onderzoek te starten.

Dat doet onze gemeente overigens ook: heel veel onderzoeken of uitstellen. Wij vinden net als vorig jaar dat we niet moeten uitstellen maar doen. Soms lijkt het wel alsof we een demissionair bestuur² hebben. Daarom komen wij opnieuw met een motie komen voor een gemeentelijk energiebedrijf.

Meer bomen = minder hittestress

In 2022 hebben we een motie bomen ingediend met de opdracht om te onderzoeken waar we in de kernen bomen kunnen plaatsen om de hittestress te verzachten. Tot onze verbazing stelt het college voor dit uit te stellen en om het groenbeleidsplan 1 jaar door te schuiven. Wat ons betreft gaan we dat niet doen. Dit is volgens het college zelf 1 van de geprioriteerde maatschappelijke opgaven. Wij hebben daarom een motie gemaakt.

Geld voor duurzaamheid

Als we kijken in de Nota Meerjarenbeleid naar de financiën, dan zien wij dat er bij actiepunten met structurele dekking³ geld wordt vrijgemaakt voor elk programma, behalve voor programma 3 'duurzame ontwikkeling'. Kan het college dit uitleggen?

Duurzaamheid is 1 van de grootste opgaven die we hebben in onze gemeente en in de wereld. En wat doen we in Wierden? Er zijn geen actiepunten met structurele dekking. Ik vermoed al te weten wat dit college ongeveer gaat zeggen: "We doen overal wat en het is verweven in het hele document." Of iets van gelijke strekking. Wij zien dat er wel iets wordt gedaan, maar missen de extra ambitie en de benodigde acties. Daarom komen wij met een motie stimulerings- en innovatiefonds duurzaamheid. We reserveren overal bedragen voor om zaken op te pakken en problemen op te lossen. Laten we dit dan ook doen voor klimaat en duurzaamheid. Ik denk niet dat ik uit hoeft te leggen waarom.

Circulaire gemeente

De gemeente Wierden wil een circulaire gemeente⁴ zijn. Hier kan Progressief Wierden zich helemaal in vinden.

We hebben een motie gemaakt over het afvalbrengpunt. Hier valt namelijk nog veel winst te behalen. Maar omdat de wethouder een redelijk bevredigend antwoord gaf tijdens de informatiebijeenkomst BFMO⁵ wachten we nog even af.

² Een bestuur dat eigenlijk is ontslagen en alleen nog aan het werk is totdat opvolgers het overnemen.

³ Waarvoor telkens geld beschikbaar wordt gesteld.

⁴ Dit gaat over het gebruik en hergebruik van grondstoffen, zodat oud altijd weer nieuw wordt.

⁵ Informatieronde Bestuur, Financiën en Maatschappelijke Ontwikkeling.

Wel hebben we een motie gemaakt over onze prullenbakken in onze gemeente. Ook hier zouden we kunnen kiezen voor voorscheiding en een kleine maar belangrijke stap zetten.

Woningen

Met onze woningbouw gaat het volgens het college de goede kant op. Ook wij zien dit en er gaat nog een hoop gebouwd worden de komende twee jaar. Een goede ontwikkeling. Complimenten aan het college. Wel willen we het college en de raad vragen om op te letten dat er ook betaalbare woningen blijven komen. We moeten onze jeugd een toekomst bieden in deze mooie gemeente en onze ouderen een plek te geven.

Landelijk is bepaald dat nieuwbouw energieneutraal moet. We stimuleren bestaande bouw om te verduurzamen door allerlei regelingen, zoals een SVN-lening. Hier kunnen inwoners geld lenen tegen een lage rente. Voor het revitaliseren⁶ van bedrijven en nieuw te bouwen bedrijven gelden er andere regels. Dit vinden wij als Progressief Wierden gek. Juist voor deze groep is het belangrijk dat je verduurzaamt en energieneutraal bent. Bij revitalisering of nieuwbouw zou elk bedrijf verplicht moeten worden om energieneutraal te verbouwen en het dak vol te leggen met zonnepanelen, tenzij dat wettelijk niet kan.. Als dit technisch niet kan, het dak zo voor te bereiden dat zonnepanelen er in toekomst wel op kunnen. Ook hier hebben we een motie voor geschreven.

Ouderen

Het aantal ouderen blijft de komende jaren groeien, staat in deze nota. Het is van groot belang om de thuiswonende inwoner zo lang mogelijk fit en vitaal te houden. Ik denk dat de mensen die fit en vitaal zijn voldoende worden geïnformeerd over de bestaande mogelijkheden.

Maar hoe zit met ouderen die niet meer fit en vitaal zijn en ook niet meer worden? En met alleenstaande mensen voor wie thuiszorg vaak het enige contact is op een dag?

Maar hoe zit het met de volgende groepen: ouderen die niet meer fit en vitaal zijn en ook niet meer worden? En alle alleenstaande ouderen voor wie de thuiszorg vaak het enige contact is op een dag?

U denkt: het zal niet zo'n vaart zal lopen, dat doet het wel. Onze welzijnsorganisaties doen wat ze kunnen: ze scholen mensen bij en leggen verbindingen, maar helaas is het niet genoeg. Daarom roepen we ook al jaren dat er vrijwilligers geworven moeten worden. Dat gaat steeds moeizamer door de toenemende vraag en het afnemend aanbod. Ook de professionele zorg kampt met krapte. Hoe mooi zou het zijn als we een aantal enthousiastelingen vinden die zich willen verbinden aan een oudere inwoner en elke week op bezoek gaan.

Er is een grote groep waarvoor de term 'eigen kracht' niet meer van toepassing is. Zij hebben

⁶ verbeteren

geen indicatie voor een plek in een verpleeghuis en voor wie dagbesteding niet meer kan of wil?

Vroeger kregen deze mensen een bedrag uitgekeerd dat ze konden besteden aan hun mantelzorgers als dank voor hun toewijding. Dat is allemaal afgeschaft. Ik heb in mijn fractie de mogelijkheid besproken om vrijwilligers ook financieel tegemoet te komen met een vrijwilligersvergoeding zoals we in Wierden wel eens doen. Maar daar zitten wat haken en ogen aan. Want welke vrijwilligers wel en welke niet? Wat zijn de kosten? Neem het idee mee bij het maken van plannen om eenzaamheid te bestrijden voor deze doelgroep.

Mantelzorgers helpen

Waar we wel een punt willen zetten is de mogelijkheid van respijtzorg.

Al jaren vragen we aandacht voor dit thema en tot nu toe zonder veel resultaat.

U schrijft in de notitie dat de mantelzorg flink zal toenemen. Wij vragen al jaren om meer aandacht voor respijtzorg⁷. Je moet wel heel wat mankeren om recht te hebben op een plek in een verpleeghuis.

Voor mantelzorgers wordt het steeds zwaarder. U weet dat er een probleem is door het ontbreken van respijtzorg en de mogelijkheden om mantelzorgers om te helpen. Daarom komt er in 2024 een pilot in samenwerking met alle Twentse gemeenten en het Zorgkantoor. Wij voorspellen dat we 3 jaar verder zijn voordat dit concreet iets oplevert. Er is nu actie nodig! Ook in het ouderenmanifest wordt hier aandacht voor gevraagd. Dit heeft wat ons betreft prioriteit.

Sociale huurwoningen

Over de activiteiten van Reggewoon hebben we veel vragen. Het is duidelijk dat er voor alle doelgroepen veel woningen gebouwd moeten worden.

Waarom worden er huurwoningen verkocht? Welke gevolgen heeft dit voor de regionale website voor Wierdense potentiële huurders? Hoe ver is het met de verduurzaming van de woningen die een laag energielabel hebben? Is het geld hiervoor naar de woningbouwvereniging in Almelo doorgesluisd? We delen een wens: heel mooi als we van de plek van de voormalige Jozefschool vrij maken voor ouderen. Misschien wel voor een mix van ouderen en jongeren inclusief een gezamenlijke ruimte, en dat sociale huur.

Speeltuin

Tot slot: het beleid voor speeltuinen. De motie spreekt voor zich. We stellen in juli iets vast en de eerstvolgende raadsvergadering stellen we het toch minimaal een jaar uit. Waarom?

⁷ Iemand neemt de zorg over van een mantelzorger.